

Consorzio Industriale di Tortolì - Arbatax

TORTOLI'

ENTE PUBBLICO ECONOMICO AI SENSI DELLA LEGGE 5 OTTOBRE 1991 N° 317 - ART. 36

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

DELIBERAZIONE N.70..... DEL15.04.2003.....

OGGETTO: Recepimento contratto di lavoro dei Dirigenti Consorzio (FICEI-ASSOCIS).

L'anno duemilatre..... il giornoQuindici..... del mese diAprile.....
alle ore ...9.30... in **Tortolì** nella sede del Consorzio, convocato dal Presidente, con avvisi scritti a domicilio, si è riunito il **Consiglio di Amministrazione** per la trattazione degli argomenti posti all'ordine del giorno.

Sono presenti i Signori:

1	Sig. Nicola Francesco Ammendola	Presidente
2	Sig. Roberto Marino Marceddu	Vice Presidente
3	Sig. Vincenzo Cannas	Componente
4	Sig. Giuseppe Meloni	Componente
5	Sig. Orazio Mereu	Componente
6	Sig. Bernardo Piroddi	Componente

Sono assenti i Signori:

1	Sig. Giovanni Comida	Componente
---	----------------------	------------

SEGRETARIO VERBALIZZANTE: Matteo Canu, Direttore del Consorzio.

Partecipa, altresì, alla riunione il Dott. Angelo Mario Cucca, Presidente del Collegio dei Revisori.

Il Presidente, constatato che il Consiglio di Amministrazione è validamente costituito, dichiara aperta la seduta.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Direttore certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nell'Albo Pretorio di questa Amministrazione per la durata di trenta giorni, ai sensi dell'Art. 32 dello Statuto consortile, con decorrenza dal

22 APR. 2003



IL DIRETTORE
(Matteo Canu)

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- **Visto** l'accordo relativo alla parte economica del C.C.N.L. per i Dirigenti dei Consorzi Industriali, sottoscritto in data 19/11/2002 dalla FICEI – Federazione Italiana Consorzi ed Enti di Industrializzazione e dalle Organizzazioni Sindacali di Categoria CIDA/F.P. e DIRSIND-CIDA;
- **visto** il contratto integrativo proposto dall'Associazione DIR-CI.S. aderenti all'ASSOCIS;
- **rilevato** che il nuovo contratto, con decorrenza 1/12/2002, si applica ai Direttori e a coloro che ricoprono responsabilità dirigenziali;
- **rilevato** che alla data del 01/01/2002 oltre al direttore vi è attualmente in carica il Responsabile del Servizio Tecnico;
- **rilevata** l'opportunità di autorizzare l'immediata applicazione dell'accordo relativo alla parte economica dell'accordo FICEI-CIDA e DIRSIND e alla parte integrativa proposta dall'Associazione DIR-CIS aderenti all'ASSOCIS che allegati al presente atto ne formano parte integrante e sostanziale;
- **considerato, inoltre**, di riconoscere all'Ing. Miliddi quanto disposto con l'art. 3 della delibera del C.d.A. n. 12 del 22/02/2001 poi revocata con la delibera del C.d.A. n. 142 del 26/10/2001 e di riconoscere al Direttore una indennità pari al 50% dei diritti di segreteria incassati per la stipula dei contratti;
- **con votazione unanime,**

DELIBERA

- **Di approvare** l'accordo relativo alla parte Economica del C.C.N.L. per i Dirigenti del Consorzio Industriale, come indicato in premessa, con decorrenza 01/01/2002.

Il Segretario Verbalizzante
(Matteo Canu)



Il Presidente
(Nicola Francesco Ammendola)



CONSORZI DI SVILUPPO INDUSTRIALE DELLA SARDEGNA

CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE DIRIGENTI ASSOCIS

ART. 1 AMBITO DI APPLICAZIONE

Premesso che il C.C.N.L. stipulato in data 28.07.2000 tra la FICEI e le OO.SS. dei Dirigenti ha previsto il trattamento economico minimo a favore dei Dirigenti stessi, demandando ad una separata contrattazione trattamento economici di miglior favore, il presente Contratto ha lo scopo e la funzione di dare attuazione alla previsione contrattuale nazionale del personale dirigente, stabilendo un trattamento base aggiuntivo, in relazione alle funzioni assegnate, alla professionalità ed al merito individuale, nonché la retribuzione base accessoria, così come previsto dall'art. 19, lettere c) e d) del C.C.N.L. vigente, nelquale si stabilisce esattamente quali voci concorrano a formare la retribuzione mensile del Dirigente.

Il presente Contratto è relativo a trattamento aggiuntivi minimi; restano salvi, pertanto, i trattamenti di maggior favore già in essere e ogni migliore aspettativa dei singoli Dirigenti in relazione a situazioni lavorative di particolare gravosità e/o a situazioni finanziarie particolarmente floride dei rispettivi Consorzi. Esso si applica ai Dirigenti dei Consorzi di Sviluppo Industriale della Sardegna - ASSOCIS.

ART. 2 APPLICAZIONE

Il presente Contratto sarà applicato dai singoli Consorzi, condecorrenza dal 01/01/2002 così come previsto per il trattamento economico del vigente C.C.N.L.


ART. 3 RETRIBUZIONE ALLA PERSONA

Il trattamento economico aggiuntivo di cui alla lettera c) dell'art. 19 del C.C.N.L. (retribuzione alla persona) è così costituito:

- a) Assistenza agli Organi dell'Ente subordinatamente alla effettiva presenza alle riunioni:
- | | |
|------------------------------|----------|
| 1) fino a 2 riunioni al mese | € 100,00 |
| 2) fino a 4 riunioni al mese | € 200,00 |
| 3) oltre 4 riunioni a mese | € 300,00 |
- b) Retribuzione accessoria rapportata al maggior carico in relazione alla consistenza insediativa degli agglomerati ed ai servizi resi dai singoli Enti, per 14 mensilità, costituendo retribuzione ad ogni effetto di Legge:
- | | |
|-----------------------------------|----------|
| 1) fino a 25 aziende insediate | € 100,00 |
| 2) da 26 a 50 aziende insediate | € 200,00 |
| 3) da 51 a 100 aziende insediate | € 300,00 |
| 4) da 101 a 200 aziende insediate | € 400,00 |
| 5) da 201 a 500 aziende insediate | € 500,00 |
| 6) oltre 500 aziende insediate | € 600,00 |

ART. 4 RETRIBUZIONE ACCESSORIA

Il trattamento economico di cui alla lettera d) dell'art. 19 del C.C.N.L. (retribuzione accessoria) è così costituito:

- 
1. Qualora il Consorzio faccia parte di Enti pubblici o privati e/o di Società, al Dirigente cui compete l'attività amministrativa relativa alla copartecipazione è attribuito un'indennità mensile pari a € 100,00 per ogni Ente o Società.
 2. A titolo di indennità di vitto è corrisposto al Dirigente un importo mensile pari a € 100,00; il Dirigente che fruisce di eventuali buoni pasto può optare, in alternativa, alla citata indennità sostituendo ogni precedente accordo.
- 